

Allgemeine Geschäftsbedingungen für Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen auf meinestadt.de

1. Geltungsbereich

Die nachfolgenden Bestimmungen (im Folgenden „AGB“) gelten für Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen auf der Internet-Seite www.meinestadt.de der allesklar.com AG, TurmCenter, Am Turm 40, 53721 Siegburg, vertreten durch den Vorstandsvorsitzenden Herrn Dr. Manfred Stegger (im Folgenden „allesklar.com“) sowie auf vergleichbaren Online- und Offline-Medien gemäß den Regelungen in Ziffer 3.2.. allesklar.com bietet ihre Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen natürlichen und juristischen Personen (im Folgenden „Arbeitgeber“) ausschließlich auf der Grundlage dieser AGB an. AGB des Arbeitgebers gelten nicht, es sei denn, allesklar.com hat deren Einbeziehung schriftlich zugestimmt.

2. Rahmenbedingungen

Diese AGB gelten als Rahmenbedingungen auch für alle zukünftigen Geschäftsbeziehungen über Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen der allesklar.com, auch wenn sie nicht nochmals ausdrücklich vereinbart werden. Mit der Geltung dieser AGB in der jeweils gültigen Form auch für zukünftige Verträge über Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen der allesklar.com erklärt sich der Arbeitgeber ausdrücklich einverstanden. allesklar.com informiert den Arbeitgeber unverzüglich über Änderungen der AGB. Äußert sich der Arbeitgeber auf diese Änderungsanzeige nicht innerhalb von zehn Werktagen schriftlich, so gelten die AGB als in der geänderten Form akzeptiert. Auf diese Bedeutung des Schweigens weist allesklar.com den Arbeitgeber im Rahmen der Änderungsmitteilung hin.

3. Vertragsgegenstand

- 3.1. allesklar.com betreibt das Internetportal meinestadt.de. Für dieses Internetportal bietet allesklar.com kostenpflichtige Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen an. Dabei handelt es sich um Einträge von Inhalten des Arbeitgebers im Premium-Stellenmarkt des Internetportals meinestadt.de sowie auf vergleichbaren Online- und Offline-Medien gemäß den Regelungen in Ziffer 3.2.. Hinsichtlich des genauen Leistungsumfanges der einzelnen Premium-Stellenanzeige oder Premium-Lehrstellenanzeige der allesklar.com sowie der Preise gelten die jeweils gültigen Produkt- und Preislisten, wenn sich nicht aus den jeweils geschlossenen Einzelverträgen etwas Abweichendes ergibt. Die aktuellen Produkt- und Preislisten sind unter https://listing.allesklar.de/toplocal/top_local.php?nextPage=advantages und https://listing.allesklar.de/toplocal/top_local.php?nextPage=advantages_flat abrufbar.
- 3.2. allesklar.com bietet ihre Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen unter Einbeziehung allgemein zugänglicher Telekommunikationsleistungen, -netze, und -dienste an. allesklar.com ist berechtigt, die Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen auch in anderen Kommunikationsplattformen im Online- und Printbereich zu veröffentlichen. Der Arbeitgeber stimmt bereits im Vorfeld einer Veröffentlichung seiner Premium-Stellenanzeige oder Premium-Lehrstellenanzeige auf den Internet- und Printseiten von Vertragspartnern der allesklar.com ausdrücklich zu. Dem Arbeitgeber ist bewusst, dass die Veröffentlichung seiner Inhalte im Internet und im Printbereich dazu führen kann, dass Dritte diese speichern, weitergeben und bearbeiten, ohne dass allesklar.com dies sicher verhindern kann.
- 3.3. allesklar.com bemüht sich, die Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen in der Regel innerhalb eines Werktages nach Vertragsschluss (siehe Ziffer 4) online zu stellen. Samstage und Feiertage des Landes Nordrhein-Westfalen gelten nicht als Werktage.

4. Zustandekommen des Vertrages

Das Vertragsverhältnis kommt zustande mit Absenden einer Onlineschaltung einer Premium-Stellenanzeige oder Premium-Lehrstellenanzeige durch Anklicken des Buttons „online stellen“ und die daraufhin erfolgende Bereitstellung der Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen durch allesklar.com oder durch die schriftliche Abgabe und Annahme von Angeboten. Das Schweigen auf ein kaufmännisches Bestätigungsschreiben ist ebenfalls vertragsbegründend oder vertragsändernd.

5. Verantwortlichkeit Nutzer

- 5.1. Die im Stellenmarkt zu veröffentlichenden Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen des Arbeitgebers hat dieser allesklar.com on-line über https://listing.allesklar.de/toplocal/top_local.php, per E-Mail an stellenanzeigen@meinestadt.de, per Fax unter 02241 | 9253-66, oder schriftlich zur Verfügung zu stellen.
- 5.2. Im Rahmen einer Onlinebeauftragung ist eine Anmeldung unter Eingabe eines Passwortes erforderlich. Der Arbeitgeber sichert zu, dieses Passwort nicht an Dritte weiterzugeben.
- 5.3. Der Arbeitgeber erteilt allesklar.com rechtzeitig die vollständigen und richtigen Informationen, die allesklar.com zur Durchführung des Vertrages benötigt. Für etwaige durch die unvollständige, unrichtige oder nicht rechtzeitige Informationsübergabe entstehende Verzögerungen oder Beeinträchtigungen der Leistungen von allesklar.com trägt der Arbeitgeber die Verantwortung.

6. Gewährleistungen

- 6.1. allesklar.com übernimmt keine Gewährleistung für die ununterbrochene Abrufbarkeit der von ihr zu veröffentlichenden oder veröffentlichten Inhalte.
- 6.2. Für nur unerhebliche Beeinträchtigungen der Gebrauchsfähigkeit der Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen ist die Gewährleistung ausgeschlossen.
- 6.3. allesklar.com gewährleistet keine bestimmte Anzahl von Kontakten, z.B. in Form von Klicks auf die veröffentlichte Premium-Stellenanzeige und Premium-Lehrstellenanzeige.
- 6.4. Falls eine sinnvolle Zuordnung zu einem bestehenden Berufsfeld möglich ist, erhalten Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen die entsprechende Zuordnung.

7. Rechte von allesklar.com

- 7.1. allesklar.com ist stets bemüht, die formale Qualität der Veröffentlichung der Inhalte zu sichern. allesklar.com hat daher das Recht, den Titel und die Beschreibung der Premium-Stellenanzeige und Premium-Lehrstellenanzeige sowohl bei der Ersteintragung als auch jederzeit während der Vertragslaufzeit zu ändern.
- 7.2. allesklar.com ist berechtigt, Einträge abzulehnen oder vorübergehend oder endgültig zu löschen, insbesondere, aber nicht ausschließlich, wenn konkrete Anhaltspunkte vorliegen, dass der Arbeitgeber Rechte Dritter oder geltendes Recht verletzt. Dies gilt insbesondere, aber nicht abschließend, bei Vorliegen einer nicht offensichtlich unbegründeten Abmahnung durch Dritte. Dies gilt auch, wenn die Inhalte des Arbeitgebers auf Seiten mit rechtsverletzenden Inhalten verweisen oder eine Weiterleitung auf diese erfolgt.
- 7.3. Bei der Offlinestellung der Premium-Stellenanzeige wird allesklar.com den Arbeitgeber informieren.

8. Wartungsarbeiten

allesklar.com ist berechtigt, Wartungsarbeiten an Servern und Datenbanken durchzuführen. Sie ist bemüht, Störungen der Leistungen so gering wie möglich zu halten. Bei entsprechenden Beeinträchtigungen besteht kein Anspruch auf Herabsetzung der Vergütung, Kündigung des Vertrages oder Geltendmachung von Ersatzansprüchen.

9. Fremde Inhalte

- 9.1. Der Arbeitgeber trägt die alleinige Verantwortung für die Inhalte der Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen. Der Arbeitgeber steht dafür ein, dass die von ihm zur Verfügung gestellten Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen (insbesondere Text- und Bilddateien) keine gesetzlichen Regelungen und/oder Rechte Dritter verletzen.
- 9.2. allesklar.com macht sich die Inhalte der Arbeitgeber nicht zu Eigen. Es findet keine regelmäßige Vorauswahl oder regelmäßige Kontrolle der Inhalte statt.

10. Freistellung

Der Arbeitgeber stellt allesklar.com von sämtlichen Ansprüchen Dritter, die diese im Zusammenhang mit der veröffentlichten Premium-Stellenanzeige oder Premium-Lehrstellenanzeige gegen allesklar.com geltend machen, frei. Der Arbeitgeber übernimmt sämtliche Kosten, die allesklar.com in diesem Zusammenhang entstehen, einschließlich aller Rechtsanwalts- und Gerichtskosten.

11. Nutzungsrechte

- 11.1. Der Arbeitgeber räumt allesklar.com ein einfaches, auf die Nutzung im Rahmen dieses Vertrages beschränktes Nutzungsrecht an den im Rahmen dieses Vertrages vom Arbeitgeber zur Verfügung gestellten Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen ein. Das Nutzungsrecht berechtigt allesklar.com insbesondere zur Speicherung, Vervielfältigung, Verbreitung sowie zur öffentlichen Wiedergabe zu Informationszwecken. allesklar.com ist berechtigt, die Premium-Stellenanzeige und Premium-Lehrstellenanzeige zu bearbeiten, zu verändern, zu ergänzen und an Dritte weiterzugeben, soweit dies sinnvoll ist.
- 11.2. Alle Rechte an den im Rahmen der vertraglichen Leistung verwendeten Technologien, Softwareprodukten und von allesklar.com zur Verfügung gestellten Inhalten (z.B. Datenbanken, Verzeichnisse, Kartenmaterial) stehen im Verhältnis zum Arbeitgeber ausschließlich allesklar.com zu.

12. Widerrufsrecht und Widerrufsbelehrung für Verbraucher bei Fernabsatzverträgen

- 12.1. Handelt es sich bei dem Arbeitgeber um einen Verbraucher im Sinne von § 13 BGB, so kann er die Vertragserklärung innerhalb von zwei Wochen ohne Angabe von Gründen in Textform, also z.B. per Brief, Fax oder E-Mail widerrufen. Die Frist beginnt frühestens mit Erhalt dieser Belehrung. Zur Wahrung der Widerrufsfrist genügt die rechtzeitige Absendung des Widerrufs. Der Widerruf ist zu richten an: allesklar.com AG, AnmeldeService, TurmCenter, Am Turm 40, 53721 Siegburg per Brief, oder per Telefax an: 02241 1 9253-66 oder per E-Mail an: stellenanzeigen@meinestadt.de.
- 12.2. Im Falle eines wirksamen Widerrufs sind die beiderseits empfangenen Leistungen zurückzugewähren und gegebenenfalls gezogene Nutzungen (z.B. Gebrauchsvorteile) herauszugeben.

13. Laufzeit und Kündigung

- 13.1. Die Laufzeit eines Vertrags über kostenpflichtige Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen wird jeweils im Einzelvertrag definiert.
- 13.2. Die Kündigung aus wichtigem Grund bleibt unberührt. Ein wichtiger Grund für eine fristlose Kündigung durch allesklar.com liegt insbesondere vor, wenn der Arbeitgeber mit einem erheblichen Teil der Vergütung in Zahlungsverzug ist und auf zwei Mahnungen mit angemessener Fristsetzung hin nicht leistet.

14. Vergütung

- 14.1. Für die Premium-Stellenanzeigen und Premium-Lehrstellenanzeigen der allesklar.com gelten jeweils die zum Zeitpunkt des Vertragsschlusses gültigen Preislisten, die unter https://listing.allesklar.de/toplocal/top_local.php?nextPage=advantages und https://listing.allesklar.de/toplocal/top_local.php?nextPage=advantages_flat einsehbar sind.
- 14.2. Die Vergütung ist unverzüglich, spätestens nach Zugang einer Rechnung, ohne Abzug zahlbar und fällig.
- 14.3. allesklar.com ist berechtigt, Zahlungen nach eigenem Ermessen auf die geschuldeten Leistungen zu verrechnen und, wenn mehrere Schuldverhältnisse zwischen ihr und dem Arbeitgeber bestehen, zu bestimmen, auf welches Schuldverhältnis und auf welche geschuldeten Leistungen Zahlungen zu verrechnen sind.
- 14.4. Entscheidet sich der Nutzer vor Ablauf der Mindestlaufzeit oder während eines Folgejahres zur Löschung seines Eintrages, wird die anteilige Jahresgebühr nicht zurückerstattet, es sei denn, es liegt Verschulden von allesklar.com vor.
- 14.5. Sämtliche Forderungen werden allein durch allesklar.com eingezogen. Zulässige Zahlungsverfahren sind Kreditkarte und für den Bereich der Bundesrepublik Deutschland Lastschriftverfahren.
- 14.6. Der Arbeitgeber erklärt sich damit einverstanden, dass allesklar.com die jeweils fällige Vergütung vom angegebenen Bankkonto bzw. von der angegebenen Kreditkarte einzieht.
- 14.7. Bei Rücklastschriften, die der Arbeitgeber zu vertreten hat, berechnet allesklar.com eine pauschale Gebühr (für Bankgebühren und Bearbeitung) in Höhe von EUR 10,00 pro Lastschrift. Sollte ein erneuter Lastschrifteinzug nicht möglich sein oder die Überweisung des Rechnungsbetrages (zzgl. der pauschalen Bearbeitungsgebühr) nicht innerhalb von zehn Tagen erfolgen, entstehen durch die Bearbeitung weitere Kosten, die allesklar.com aufwandsbezogen gesondert berechnen kann.
- 14.8. Bei einem Auftragsvolumen ab 5.000 Euro behält sich allesklar.com vor, vor Durchführung des Auftrages eine Bonitätsprüfung durchzuführen. Fällt diese negativ aus, ist allesklar.com berechtigt, die vertraglich geschuldete Leistung nur gegen Vorkasse zu erbringen.

15. Datenschutz

- 15.1. Der Arbeitgeber erklärt sich damit einverstanden, dass die Zahlungsdaten bei allesklar.com gespeichert und zur Durchführung der allesklar.com-Dienste verwendet und verarbeitet werden.
- 15.2. allesklar.com achtet die Privatsphäre der Arbeitgeber und hält alle anwendbaren Datenschutzbestimmungen ein. Personenbezogene Daten, die allesklar.com im Rahmen der Anmeldung sowie zur Durchführung der allesklar.com-Dienste erhebt oder verarbeitet, nutzt allesklar.com nur im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften und ausschließlich zur Durchführung des jeweiligen Dienstes. allesklar.com wird diese Informationen nur offen legen, wenn eine gesetzliche Verpflichtung dazu vorliegt, oder in dem Fall, dass der Arbeitgeber einer Offenlegung zustimmt.
- 15.3. allesklar.com darf den Arbeitgeber in Bezug auf die zu erbringenden Leistungen per E-Mail, telefonisch oder per Fax kontaktieren.

16. Haftung

- 16.1. allesklar.com haftet für Vorsatz und grobe Fahrlässigkeit uneingeschränkt, für leichte Fahrlässigkeit nur bei der Verletzung wesentlicher Vertragspflichten.
- 16.2. Die Haftung bei Verletzung einer solchen vertragswesentlichen Pflicht ist begrenzt auf den vertragstypischen Schaden, mit dessen Entstehen allesklar.com bei Vertragsschluss aufgrund der zu diesem Zeitpunkt bekannten Umstände rechnen musste.
- 16.3. Für von allesklar.com nicht verschuldete Störungen hinsichtlich des Leitungsnetzes übernimmt allesklar.com keine Haftung.

- 16.4. Soweit über die Internetportale der allesklar.com eine Möglichkeit der Weiterleitung auf Datenbanken, Websites, Dienste etc. Dritter, z.B. durch die Einstellung von Links gegeben ist, haftet allesklar.com weder für Zugänglichkeit, Bestand oder Sicherheit dieser Datenbanken oder Dienste noch für den Inhalt derselben. Insbesondere haftet allesklar.com nicht für deren Rechtmäßigkeit, inhaltliche Richtigkeit, Vollständigkeit, Aktualität etc.
- 16.5. Die vorstehenden Haftungsbeschränkungen und -ausschlüsse gelten nicht im Fall der Übernahme ausdrücklicher Garantien oder arglistigen Verhaltens von allesklar.com und für Schäden aus der Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit sowie im Fall zwingender gesetzlicher Regelungen.
- 16.6. Soweit die Haftung von allesklar.com ausgeschlossen oder beschränkt ist, gilt dies auch zugunsten der Angestellten, Arbeitnehmer, Vertreter und Erfüllungsgehilfen von allesklar.com.

17. Sonstiges

- 17.1. Es gilt deutsches Recht.
- 17.2. Ausschließlicher Gerichtsstand für alle Ansprüche auf Grund dieses Vertrages einschließlich Scheck- und Wechselklage sowie sämtliche zwischen den Parteien sich ergebende Streitigkeiten über das Zustandekommen, die Abwicklung oder die Beendigung des Vertrages ist - soweit der Arbeitgeber Kaufmann, juristische Person des öffentlichen Rechts oder ein öffentlichrechtliches Sondervermögen ist - Siegburg als Sitz der allesklar.com. Diese Gerichtsstandsvereinbarung gilt auch für Arbeitgeber, die in Deutschland keinen allgemeinen Gerichtsstand haben. Sie gilt nicht, wenn der Rechtsstreit andere als vermögensrechtliche Ansprüche betrifft oder wenn für die Klage ein ausschließlicher Gerichtsstand begründet ist. allesklar.com ist darüber hinaus berechtigt, am Hauptsitz des Arbeitgebers zu klagen.
- 17.3. Die Ungültigkeit einzelner Bestimmungen berührt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen nicht. Ist eine Bestimmung ungültig, tritt an deren Stelle das von den Parteien Gewollte.